

대전광역시 대덕구 감사실장(개방형직위) 채용시험 시행계획 **재공고**

대전광역시 대덕구 감사실장(개방형직위) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 11월 13일

대전광역시대덕구인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

분야	채용직급	인원	임용기간	주요 담당 업무
감사실장	지방행정.시설사무관 또는 임기제공무원 (개방형5호)	1명	임용일 ~ 2년	<ul style="list-style-type: none"> 감사에 관한 종합계획 수립 및 산하기관 감사 비위 사실 조사 및 징계 제청 일상감사 및 계약심사에 관한 사항 공직자 재산등록 및 공직자윤리위원회 운영 청렴 및 부패방지 시책 추진에 관한 사항 국민고충민원 청원 진정 등 조사처리에 관한 사항 공직기강 확립에 관한 사항 현안사업 추진상황 확인, 평가 및 환류

※ 근무실적이 우수할 경우 관련 법령에 따라 총 임용기간 5년을 넘지 않는 범위 내 연장 가능
 ※ 총 임용기간(5년) 만료 후에는 공개모집 등 개방형직위 임용절차를 거쳐 재임용 가능

2 근거 법령

- 「지방공무원법」 제29조의4(개방형직위)
- 「공공감사에 관한 법률」, 「공공감사에 관한 법률 시행령」
- 「지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」
- 「대전광역시 대덕구 행정기구 설치조례 시행규칙」

3 임용신분

- 가. 민간인의 경우는 임용절차를 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용되고, 임용기간 동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」에 따라 일반임기제공무원으로 신분유지
- 나. 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 규정한 결격사유가 없는 자
- 「공공감사에 관한 법률」 제15조(결격사유) 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 해당되지 않고 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지 당하지 아니한 사람
- 응시연령: 18세 이상(2005.12.31. 이전 출생자)
- 성 별: 제한없음 / 대한민국 국적소지자, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제자

《 지방공무원법 제31조(결격사유) 》

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람

(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

《 공공감사에 관한 법률 제15조(결격사유) 》

1. 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 및 지방자치단체의 주요 업무와 밀접한 관련이 있는 법인 또는 단체의 임직원으로 근무하다가 퇴직한 후 2년이 지나지 아니한 사람

※ 주요업무와 밀접한 관련성의 범위

(다음 각 호의 업무와 직접 관련된 업무를 퇴직 전 2년 이내로 수행한 경우)

- ① 직접적으로 또는 간접적으로 보조금·장려금·조성금 등의 재정보조를 제공하는 업무
 - ② 인가·허가·면허·특허·승인 등의 업무
 - ③ 생산방식·규격·경리 등에 대한 검사 등의 업무
 - ④ 조세의 조사, 부과 및 징수 업무
 - ⑤ 공사·용역·물품구매 계약 등의 업무
 - ⑥ 법령에 근거하여 직접 감독을 하는 업무
2. 정직 이상의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 3년(파면 또는 문책에 따른 퇴직의 경우에는 5년으로 한다)이 지나지 아니한 사람
 3. 정직 미만의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 「형법」 제129조부터 제133조까지, 제355조 및 제356조에 해당하는 행위로 징계, 문책 또는 벌금 이상의 형벌을 받은 사람

나. 자격요건: 「공공감사에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제6조에 의한 아래 요건 중 하나 이상에 해당하는 사람

❖ **공공감사에 관한 법률 제11조(감사기구의 장의 자격)**

1. 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무(이하 이 조에서 “감사 관련 업무“라 한다)를 3년 이상 담당한 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
2. 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 학교에서 감사 관련 업무와 직접 관련이 있는 분야에서 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람
4. 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 주권상장법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
5. 공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
6. 그 밖에 해당 기관의 관장 사무에 따라 기술·보전·세무 또는 환경 등의 분야에 전문성을 갖춘 사람으로서 대통령령으로 정하는 자격을 가진 사람

❖ **공공감사에 관한 법률 시행령 제6조(자체감사를 전담하는 감사기구의 장의 자격)**
→ 법 제11조제1항제6호 관련

1. 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 감사 관련 업무(법 제11조제1항제1호에 따른 감사 관련 업무를 말한다. 이하 같다)를 1년 이상 담당한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람.

다만, 법 제11조제1항제2호에 해당하는 사람은 제외한다.

가. 감사기구의 장을 임용하려는 해당 기관의 관장 사무와 관련된 「공무원임용시행령」 별표 7 및 별표 8에 따른 5급 경력경쟁채용등의 대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람

나. 감사기구의 장을 임용하려는 해당 기관의 관장 사무와 관련된 자치법규에 따른 5급 공무원의 「지방공무원법」 제27조제2항 각 호 외의 부분 본문 및 단서에 따른 임용 대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람

2. 국가기관 또는 지방자치단체에서 감사 관련 업무를 1년 이상 담당하고 기술·보전·세무 또는 환경 등의 업무를 10년 이상 담당한 사람으로서 임용할 당시 5급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 재직 중인 공무원
3. 중앙행정기관 외의 국가기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당하고 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람으로서 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 장이 해당 기관의 관장 사무에 대하여 전문성을 갖추었다고 인정하는 사람

5 시 험 방 법

가. 1차시험: 서류전형(형식요건 심사)

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 **자격·경력** 등이 공고된 응시자격의 기준에 적합한지 여부를 제출서류에 의해 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 7배수 이상으로 합격자 결정 가능 [경력(업무유사성)등 고려]

나. 2차시험: 서류심사 및 면접시험(적격성 심사) / 1차시험 합격자를 대상으로 실시

- 형식요건 심사에 합격한 사람을 대상으로 서류심사와 면접시험에 의하여 능력요건에 대한 적격성을 심사하고 직무수행에 필요한 자질 검증
- 능력요건 : 5개 요건 / 각 요건에 대한 자격수준을 심사하여 하부요소별 배점에 따라 평정
 - ① 전문가적 능력 ② 전략적 리더십 ③ 변화관리능력 ④ 조직관리 능력 ⑤ 의사전달 및 협상능력

※ 부적격 결정기준

적격성 심사에서 **능력요건의 평균점수가 만점(100점)의 60%(60점)미만으로 평가된 응시자**는 부적격으로 결정하여 선정 제외

6 시 험 일 정

응 시 원 서 수 접	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면 접 시 험	최 종 합 격 자 표
		일시 및 장소	
2023. 11. 21.(화)~11. 27.(월) (5일간/ 주말·공휴일 제외)	2023. 11. 30.(목) 예정	2023. 12. 4.(월) 예정 (추후 공지)	2023. 12월 중 예정 (추후 공지)

- ※ 공고 및 발표는 대전광역시 대덕구 홈페이지(www.daedeok.go.kr / 채용공고)에 게시
- ※ 면접일시 및 장소, 최종합격자 발표 일정은 서류전형 합격자 발표시 확정 공고

7 보 수 수 준

- 임기제공무원으로 임용되는 경우
 - 「지방공무원보수규정」 제34조 및 제35조 별표 13에서 정한 연봉등급별 연봉한계액하한액 (5호 / 48,792천원)을 원칙으로 하되, 채용예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 별도 협의 가능
 - 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 의거 연봉 외 수당 지급
- 경력직공무원으로 임용되는 경우
 - 「지방공무원보수규정」, 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」, 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 등 보수 관련 규정 및 지침에 따라 결정

8

응시원서 교부 및 접수

- 가. 원서교부: 대덕구 홈페이지(www.daedeok.go.kr) 『채용공고』에 게시(내려 받아 사용)
- 나. 접수기간: 5일 이상
- 공고 후: 2023. 11. 21.(화) ~ 2023. 11. 27.(월) (5일간) / 토, 일요일 제외
- 다. 접수처: 대덕구청 2층 총무과(채용담당자)
- 라. 접수방법: 접수기간 내에 응시원서 및 제출서류 등을 직접 작성(구비)하여 근무시간 내(09:00 ~ 18:00 / 점심시간 제외)에 제출 (우편 접수 가능)

- ※ **우편접수는(담당자에게 반드시 사전 연락 바람 ☎ 042-608-6523) 접수마감일 근무시간(18:00)까지 우체국 소인이 날인된 경우에 한하여 인정하며, 우편접수 후 미비 서류에 대한 보완 제출은 접수기간 중 근무시간(09:00~18:00) 내에만 가능**
- ▷ 주소: (우34443) 대전광역시 대덕구 대전로1033번길 20(오정동) 총무과 채용담당자
 - ▷ 응시번호는 별도 통보, 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부
 - ▷ 응시수수료는 우체국 방문 '**통상환증서**'를 제출서류와 동봉 제출

9

응시자 제출서류

- 응시자 제출서류 목록표(별지서식 1호)
- 응시원서 1부(별지서식 2호 - 홈페이지에서 내려받아 **본인 자필로 작성**)
 - 응시수수료 : 10,000원 상당 대덕구 수입증지 부착 (수입증지 구입 장소 : 대덕구청 1층 민원정보과)
 - * 수수료 면제 : 응시원서 접수 당시 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족 지원법」에 따른 보호대상자인 사람
- 이력서 1부(별지서식 3호 - 홈페이지에서 내려받아 워드로 작성)
- 자기소개서 1부(별지서식 4호 - 홈페이지에서 내려받아 워드로 작성)
- 직무수행계획서 1부(별지서식 5호 - 홈페이지에서 내려받아 워드로 작성)
- 서류전형 자격요건 본인의견서 1부(별지서식 6호 - 홈페이지에서 내려받아 본인 자필로 작성)
- 최종학교 졸업증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 이상의 졸업증명서 모두 제출)
- 경력증명서 또는 재직증명서 1부(공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분)
 - 근무기간 · 근무부서 · 직책 · 담당업무를 구체적으로 기재하고 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 성명(연락처 포함)이 있어야 하며,
 - 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가능할 경우 경력으로 인정하지 않음

※ 시간제 근무경력일 경우 반드시 주 단위 근무시간이 기재되어야 함(시간제의 경우, 근무시간에 비례해서 경력 인정)

※ 제출된 경력(재직)증명서로 당해분야 경력여부가 불명확할 경우 경력기간을 인정하지 아니함

○ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험피보험자격이력내역서 1부(경력증명서 제출자에 한함)

※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr)에서 출력 가능

○ 자격(면허)증 사본 1부 / 원서제출시 원본지참 제시(해당자)

○ 자격검증을 위한 동의서 1부(별지서식 7호 - 홈페이지에서 내려받아 본인 자필로 작성)

○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(별지서식 8호 - 홈페이지에서 내려받아 본인 자필로 작성)

○ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부(별지서식 9호 - 홈페이지에서 내려받아 본인 자필로 작성)

○ 기타 모집직위 관련분야에 관한 능력을 인정받을 수 있다고 응시자가 판단되는 자료(해당자)

★ 모든 서류는 원본으로 제출하여야 하며, 특히 외국어로 된 증명자료(학력, 경력 증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

10 기타 안내사항

1. 재공고 및 변경공고

○ 응시원서 접수결과 응시자가 없거나, 대덕구 내부의 응시자만 있는 경우, 선발시험위원회의 심사 결과 적격자가 없는 경우, 응시자가 선발예정인원과 같을 경우에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고합니다.

○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험일 7일 전까지 대전광역시 대덕구 홈페이지(채용공고)에 공고합니다.

2. 기타 사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시 바랍니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

· 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

○ 입증자료 중 원본으로 제출한 서류에 대해서는 최종합격자 발표 후 1개월 이내에 최종합격자를 제외한 불합격자에 한하여 반환요청을 통해 반환받을 수

있으며, 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 않은 자 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 대전광역시 대덕구 총무과(☎042-608-6523)로 문의하시기 바랍니다.

<별지 제1호 서식>

응시자 제출서류 목록표

성 명	채용분야	채용예정 직급	비 고

■ 제출목록(총괄표)

목 록	제 출 여 부
1. 응시원서	
2. 이력서	
3. 자기소개서	
4. 직무수행계획서	
5. 서류전형 자격요건 본인의견서	
6. 최종학교 졸업증명서 (대학원 졸업자의 경우 대학교 이상의 졸업증명서 모두 제출)	
7. 경력(재직)증명서	
8. 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험피보험자격이력내역서	
9. 자격(면허)증 사본(해당자)	
10. 자격검증을 위한 동의서	
11. 개인정보 수집.이용 동의서	
12 기타 관련분야에 관한 능력을 인정받을 수 있는 자료 등 (해당자)	

* 제출한 항목에 대하여 제출 여부 란에 “○” 표시

<별지 제2호 서식>

응시원서 (원본)

본인은 대전광역시 대덕구 감사실장(개방형직위) 임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2023년 월 일

대전광역시대덕구인사위원회위원장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	감사실장 (개방형직위)		(한자)
생년월일	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		※ 대전광역시 대덕구 수입증지 붙이는 곳 수입증지 - 5급 이상 10,000원
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



응시표 (감사실장 개방형직위)임용시험

※응시번호		응시직급 (응시분야)	
성명	(한글)	(한자)	
2023년 월 일 대전광역시대덕구인사위원회위원장 ㉞			

주 의 사 항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 곳에 입실하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 응시자 “본인의 필체”로 빠짐없이 작성하되
응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함
- (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재
(○○분야, △△분야, □□분야 등)
3. 주소 : 현재 거주하는 곳을 정확히 기재함(주민등록상)
4. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 수입인지 : 대덕구 수입증지(대덕구청 1층 민원정보과에서 구입) 부착
- 5급(상당) 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른
보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호	※ 담당자 기재	응시 분야	감사실장(개방형직위)	성명	

나. 응시자격			
자격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
	0000	0000년 00월 00일	

다. 경력사항				
경 력	근무기관	근무기간	직위	담당업무
	0000(과)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일		
	0000(팀)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일		

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2023년 월 일

성명 : (인)

- ※ 자격증 사본이 첨부된 자격사항, 경력(재직)증명서가 첨부된 경력사항을 기재
(재직기간은 경력증명서에 표기된 년 월 일로 작성하시고, 담당업무는 상세하게 작성)
- ※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 **1장으로 작성**

자 기 소 개 서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

성 명 :

생 년 월 일 :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2023. . .

작성자 ○ ○ ○ (서명)

【작성요령】

- ※ 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 성장과정, 좌우명, 학교생활 및 전공분야, 근무연구활동 및 업적, 채용직무분야 발전방안 및 근무자세 등이 나타나도록 작성
- ※ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음 /* 지방공무원 임용시험 블라인드채용 운영 표준안 준수
- ※ 분량은 A4용지 3매 이내(신명조 15포인트)로 하고, 문서편집프로그램을 이용하여 작성

대전광역시 대덕구 감사실장(개방형직위) 직무수행계획서

구 분	내 용
응시 직위	
응시자 성명	
<p data-bbox="183 629 403 674">< 작성요령 ></p> <ul data-bbox="207 712 1428 1310" style="list-style-type: none"><li data-bbox="207 712 1428 875">○ 특별한 양식이 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함.<li data-bbox="207 913 1428 958">○ 작성순서는 겉표지(작성자 성명 기재), 목차, 요약서, 본문 순으로 함.<li data-bbox="207 996 1428 1310">○ 분량은 A4용지 10매 이내(요약서 A4 2매이내 별도 첨부)로 하고 문서편집 프로그램을 사용하여 작성<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="239 1137 1428 1238">· 글씨크기 12, 줄간격 150mm, 용지 좌우상하 여백은 각각 25mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성<li data-bbox="239 1272 1428 1310">· 보고서 매장마다 쪽번호를 부여.	

서류전형 자격요건 본인의견서

※ 응시자 본인이 해당하는 자격요건 괄호에 [✓] 표시하여 제출 (중복표시 가능)

구분	자 격 요 건
경 력 기 준	[] 1. 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 <u>감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무(이하 "감사 관련 업무"라 한다)</u> 를 3년 이상 담당 한 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
	[] 2. <u>판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이</u> 있는 사람
	[] 3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 <u>학교에서 감사 관련 업무</u> 와 직접 관련이 있는 분야에서 <u>조교수 이상으로 3년 이상 재직</u> 한 경력이 있는 사람
	[] 4. 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 <u>주권상장법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당</u> 한 사람으로서 <u>임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이</u> 있는 사람
	[] 5. <u>공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당</u> 한 사람으로서 <u>임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이</u> 있는 사람
	[] 6. 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 <u>감사 관련 업무를 1년 이상 담당</u> 한 사람으로서, 감사 기구의 장을 임용하려는 해당 기관의 관장 사무와 관련된 「 <u>공무원임용시험령</u> 」 및 <u>자치법규에 따른 5급 경력경쟁채용 등의 대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람</u> (단, 2호에 해당하는 사람 제외)
	[] 7. 국가기관 또는 지방자치단체에서 <u>감사 관련 업무를 1년 이상 담당</u> 하고 <u>기술·보건·세무 또는 환경 등의 업무를 10년 이상 담당</u> 한 사람으로서 임용 할 당시 5급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 재직 중인 공무원
	[] 8. 중앙행정기관 외의 국가기관에서 <u>감사 관련 업무를 3년 이상 담당</u> 하고 <u>5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이</u> 있는 사람으로서 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 장이 해당 기관의 관장 사무에 대하여 전문성을 갖추었다고 인정하는 사람
<p>※ 감사 관련 업무 : 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무</p>	

작성자:

(서명)

